



УТВЕРЖДЕНО Главный врач

ОГБУЗ «Тайшетская РБ»

1 января 2022 года

М.В. Лазарева

**Порядок формирования планового фонда оплаты труда работников
ОГБУЗ «Тайшетская РБ» за счет средств областного бюджета и средств
обязательного медицинского страхования и средств от приносящей доход
деятельности**

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок разработан в целях единообразного планирования и расходования средств на оплату труда работников ОГБУЗ Тайшетская РБ», подведомственного Министерству здравоохранения Иркутской области .

1.2. В соответствии с настоящим Порядком учреждение здравоохранения определяют потребность средств на оплату труда персоналу (далее - годовой фонд оплаты труда) для обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг и (или) для обеспечения выполнения установленного задания на оказание медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи за счет средств областного бюджета; средств обязательного медицинского страхования; средств от приносящей доход деятельности.

1.3. Годовой фонд оплаты труда определяется отдельно по основным источникам финансирования -
областной бюджет Иркутской области, средства обязательного медицинского страхования, средства
от приносящей доход деятельности.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке.

1.4.1. Основные подразделения учреждения здравоохранения - структурные (профильные) подразделения стационаров, отделения (кабинеты) поликлиник, диагностических центров, станции (подразделения) скорой медицинской помощи, в которых пациенту оказывается медицинская помощь (лечебные и профилактические услуги).

1.4.2. Параклинические отделения учреждения здравоохранения - диагностических кабинетов, отделений в которых пациенту оказываются диагностические услуги (диагностика лабораторная, в т.ч. клинико- диагностические, бактериологические, биохимические, иммуносерологические, цитологические исследования и т.п., диагностика лучевая, функциональная, эндоскопическая и т.п.), услуги вспомогательных служб (кабинеты по видам физиотерапевтической помощи, в том числе кабинет массажа, лечебной физкультуры и т.п.).

1.4.3. Общеучрежденческий медицинский персонал учреждения здравоохранения - персонал общеучрежденческих подразделений (общепольничный медицинский персонал (аптека, курьеры, дезинфекторы, эпидемиологи, централизованное стерилизационное отделение, патологоанатомическое отделение, архив, справочное бюро, кабинет организационно - методический кабинет, (отдел) медицинской статистики), обеспечивающих деятельность учреждения.

1.4.4. Прочий персонал учреждения здравоохранения - персонал, не относящийся к категории медицинских работников (пищеблок, прачечная, административно-управленческий персонал (работники отдела кадров, бухгалтерии, инженеры, экономисты, программисты, операторы, начальника служб и т.п.), прочий хозяйственный персонал (слесари-сантехники, уборщики, дворники и пр.), обеспечивающий деятельность учреждения.

2. Порядок расчета планового фонда оплаты труда учреждения

- 1.5. Расчет планового фонда оплаты труда осуществляется на финансовый год исходя из численности персонала, необходимого для выполнения государственного задания, объемов предусмотренных в территориальной программе государственных гарантий и объемов услуг предоставляемых на платной основе.
- 1.6. Численность персонала, необходимого для выполнения государственного задания объемов предусмотренных в территориальной программе государственных гарантий и объемов услуг предоставляемых на платной основе, в том числе медицинского, фармацевтического, общеучрежденческого медицинского и прочего персонала учреждений здравоохранения (далее численность персонала), определяется с учетом трудозатрат, обращаемости населения, других условий работы в соответствии с порядками оказания медицинской помощи, рекомендуемыми штатными нормативами, утвержденными приказами Министерства здравоохранения СССР, Российской Федерации, и предельной штатной численности установленной приказом Министерства здравоохранения Иркутской области, но не выше количества занятых ставок основными сотрудниками и совместителями в соответствии с заключенными трудовыми договорами, на основании Трудового Кодекса Российской Федерации.
- 1.7. Плановый фонд оплаты труда утверждается в пределах объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета Иркутской области на выполнение государственного задания, средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования Иркутской области и средств от приносящей доход деятельности.
- 1.8. Расчет планового фонда оплаты труда осуществляется в соответствии со штатным расписанием утвержденным на плановый финансовый год, по форме согласно Приложению N 1 к настоящему Порядку для учреждений, оказывающих медицинскую помощь.
- 1.9. Плановый ФОТ формируется по каждому источнику финансирования отдельно.
- 2.6 Плановый фонд оплаты труда включает в себя средства на оплату труда по должностным окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты работникам учреждения:

$$\text{ФОТ}_{\text{уч}} = \text{ФОТ}_{\text{окл}} + \text{ФОТ}_{\text{комп}} + \text{ФОТ}_{\text{стим}},$$

где $\text{ФОТ}_{\text{уч}}$ - годовой фонд оплаты труда учреждения,
 $\text{ФОТ}_{\text{окл}}$ - фонд оплаты по должностным окладам,
 $\text{ФОТ}_{\text{комп}}$ - фонд компенсационных выплат,
 $\text{ФОТ}_{\text{стим}}$ - фонд стимулирующих выплат.

2.7. Фонд стимулирующих выплат учитывает расходы на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с «Положением о порядке, размерах и условиях выплат стимулирующего характера работникам ОИ БУЗ «Тайшетская РБ».

2.8. ФОТ на стимулирующие выплаты формируется по каждому структурному подразделению исходя из среднесписочной численности и установленных приказом руководителя «О предельных суммах выплат стимулирующего характера» по каждой занимаемой должности отдельно и утверждается на каждый год.

2.9. ФОТ стимулирующих выплат может уменьшаться или увеличиваться но не превышать действующий планом финансово - хозяйственной деятельности утвержденный ФОТ.

2. За счет средств от приносящей доход деятельности ФОТ формируется для:

- работников непосредственно занятых на оказании платных медицинских услуг, в соответствии со штатным расписанием

- работникам не занятым оказанием платных медицинских услуг, но в соответствии с Положением о премировании работников ОГБУЗ «Тайшетская РБ» при наличии возможности премирования за счет средств от приносящей доход деятельности, экономии ФОТ или увеличения сумм дополнительного дохода учреждения
- руководителям учреждения, в соответствии с приказом министерства здравоохранения Иркутской области №146 - мпр от 11.06.2014г. «Об утверждении порядка и условий осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений находящихся в ведении министерства здравоохранения Иркутской области»
- медицинским работникам осуществляющих распространение лекарственных препаратов, в соответствии с распоряжением Министерства здравоохранения Иркутской области от 14.01.2015г. №14- мр «Об организации лекарственного обеспечения»
- медицинским работникам, осуществляющим работу в военкомате, на период призывной комиссии
- медицинским работникам осуществляющих работу в других лечебных учреждениях по договору с ЛПУ (проведение диспансеризации, проведение профосмотров и т.д.)

3. Учет налогов и страховых взносов

4.1 Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом страховых взносов, начисляемых работодателем в федеральный бюджет, бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации, бюджеты Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Заключительные положения

- 4.4. В течении исполнения финансового года руководители учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между видами выплат (оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты) с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.
- 4.5. Распределение фонда оплаты труда между структурными подразделениями и по категориям персонала осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом, принятым в учреждении с соблюдением требований Трудового кодекса РФ и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.
- 4.6. Годовой фонд оплаты труда учреждения не подлежит уменьшению при осуществлении мероприятий по оптимизации и сокращению численности персонала, проводимых в инициативном порядке непосредственно руководителями учреждений. Высвободившиеся при этом средства направляются на цели, определенные руководителем учреждения здравоохранения по согласованию с учредителем и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.